



## ISEG Executive Education: Preparar os profissionais para um mundo em mudança

Por Human Resources Em 12:30, 6 Jul, 2020

**A Formação de Executivos do ISEG Executive Education destina-se a profissionais que necessitam de se adaptar rapidamente e com muita frequência aos novos desafios do mundo dos negócios.**

O ISEG MBA, o programa de MBA da Universidade de Lisboa, é um programa histórico, sendo um dos primeiros em Portugal. Completamente leccionado em inglês, apresenta uma nova estrutura e muitas novidades para alcançar o seu objectivo ambicioso, aliando disciplinas fundamentais de gestão (core courses que cobrem as áreas funcionais), com uma “Leadership Journey” complementada com plano de desenvolvimento pessoal e um conjunto de temas especialmente desenhados para enfrentar os desafios do futuro. Organizam-se em cinco streams estratégicos: Global Futures, Entrepreneurship & Innovation, Digital Disruption, Design & Agility, Sustainability and Governance.

«Os Strategic Streams são a principal característica diferenciadora do programa, na medida em que, com o apoio dos parceiros World Economic Forum, Instituto Superior Técnico, Startup Lisboa, Copenhagen Institute for Future Studies, Universidade de São Francisco e Academia da Força Aérea, o ISEG MBA oferece uma experiência de aprendizagem e desenvolvimento verdadeiramente única, proporcionando a aquisição de competências diversas e distintas de um MBA tradicional», garante Luís Cardoso, presidente do ISEG, para quem o grupo de participantes e os contactos proporcionados ao longo do programa são também essenciais para o estabelecimento de uma rede de networking geradora de valor.



## Competência de gestão

O ISEG MBA visa reforçar as competências de gestão e comportamentais de executivos que pretendam tornar-se líderes com uma visão holística das empresas e do mundo dos negócios. «Nesse sentido – afirma Luís Cardoso –, prepara profissionais completos, quer em termos técnicos e de gestão, quer na vertente de relação interpessoal e soft skills.»

O programa foi desenhado de forma a proporcionar uma experiência de aprendizagem integrada, em que a componente conceptual, a componente prática e o desenvolvimento de competências pessoais são trabalhadas de uma forma global e completa. «Para este resultado, são instrumentais as competências core asseguradas pelo corpo docente de reconhecida qualidade do ISEG, os parceiros estratégicos que dão vida aos Strategic Streams e a “Leadership Journey” que permite o crescimento pessoal», destaca o presidente do Instituto.

Explica: «O processo de Liderança e Desenvolvimento Pessoal do ISEG MBA assenta numa “Leadership Journey”, complementada com um “Plano de Desenvolvimento Pessoal”, que permitirá aos participantes desenvolverem uma visão para o seu futuro profissional e pessoal, apoiado em sessões de coaching, que serão completadas com o trabalho do nosso Career Center nos serviços de desenvolvimento de carreira, ajustados a cada um dos perfis individuais. Este percurso de desenvolvimento inclui a realização de vários instrumentos e assessments do Kets de Vries Institute, que visam promover o auto-conhecimento.»

## Programas ISEG Executive Education

A Formação de Executivos do ISEG Executive Education inclui vários tipos de programas: o já falado ISEG MBA, pós-graduações – programas estruturados com entre 120 e 180 horas de duração, que oferecem uma formação sólida em várias áreas de gestão e que são muito reconhecidas curricularmente; Programas Executivos – programas curtos, focados e instrumentais, que visam fornecer ferramentas aos participantes; e Soluções Customizadas – programas desenhados à medida das necessidades de uma organização, em que todas as características são flexíveis de forma a encontrar a resposta adequada a cada caso.

«A área da Formação de Executivos destina-se a profissionais que necessitam de se adaptar rapidamente e com muita frequência aos novos desafios do mundo dos negócios», reforça o responsável. «Num mundo tão incerto, podemos ter a certeza de que será necessário reforçarmos e actualizarmos continuamente as nossas competências ao longo das nossas carreiras.»

O paradigma do passado, em que alguns anos de formação garantiam relevância ao longo de toda a vida profissional, alterou-se profundamente e actualmente é imperativo uma actualização constante. Luís Cardoso não tem dúvidas: «É essência passar a vida a



aprender – lifelong learning. E o objectivo do ISEG Executive Education é precisamente constituir o parceiro privilegiado nesta aprendizagem contínua em termos de gestão.»

As vantagens competitivas do ISEG Executive Education prendem-se também com «uma oferta em constante actualização e inovação, com um corpo docente de grande qualidade, aliando dois tipos perfis complementares: professores do ISEG, reputados academicamente e ligados à produção de saber, e executivos com valiosa experiência de terreno», afirma o presidente, para quem «esta mescla permite encontrar um equilíbrio justo entre teoria e prática. Destacamos ainda a capacidade de comunicação, motivação e transmissão de conhecimentos, bem como uma grande atenção com a satisfação das necessidades dos nossos participantes», completa.

### Impacto da COVID-19

Na essência, a oferta do ISEG Executive Education não mudou, mas a actual pandemia que o mundo enfrenta funcionou com um acelerador poderoso da adopção do ensino a distância. O ISEG deu uma resposta rápida, uma vez que a capacidade tecnológica estava instalada, garante Luís Cardoso. «Em poucos dias, passámos vários dos nossos programas abertos para ensino a distância, com sessões síncronas. E, nas soluções customizadas, foi encontrada com os clientes a melhor opção para dar sequência aos trabalhos em curso. Neste momento estamos a repensar a oferta em função das novas necessidades que se antecipam», partilha.

O responsável acredita ser expectável que no futuro esta tendência de ensino a distância se mantenha e que o digital learning se imponha em determinados contextos, em que é muito eficaz. «No entanto, não podemos anunciar a morte do ensino presencial, que apresenta clara superioridade de resultados em determinadas situações.»

Luís Cardoso perspectiva que o blended learning emergirá seguramente como uma solução mais equilibrada e adequada para uma audiência de executivos, pois, sendo um híbrido e conjugando sessões presenciais e sessões a distância, consegue reunir as vantagens de ambos os modelos. Estamos a trabalhar numa nova oferta nesta área», revela.

De forma resumida, «o foco do ISEG Executive Education é a satisfação dos seus clientes – individuais e empresas –, contribuindo para uma sociedade mais preparada e esclarecida e, independentemente das mudanças que se avizinhem ou do 'novo normal', vai manter esta orientação», assegura o presidente. «Esta firmeza de propósito assegura que o ADN do nosso trabalho, o core, a cola que junta as nossas actividades, se mantenha inalterada. Os formatos e os protagonistas podem evoluir, mas o substrato e a missão mantêm-se.»

No pós-pandemia, a oferta formativa do ISEG Executive Education vai continuar focada no desenvolvimento de competências e na aprendizagem. Como conclui Luís Cardoso, «o



propósito é ajudar a criar profissionais preparados para os desafios que derivam de um mundo em constante mudança».

*Este artigo faz parte do Caderno Especial "Formação", publicado na edição de Junho (n.º 114) da Human Resources.*